

# 基于二维码的设备管理系统的设计与实现

■ 武汉富思特创新信息技术有限公司 谢玉超

仪器设备是检测实验室技术管理的重要要素。检测实验室仪器设备管理工作涉及设备购置计划、采购、验收、入账、借还、校准、计量等多个环节，生命周期内的阶段包括设备入库、设备使用和设备报损处理，由检测部门、财务部门、设备管理部门等多部门协同管理，信息量大且关联交叉。通过部署微信小程序和后台管理端设备搭建设备管理系统，能够快速采集、查询、处理与统计分析设备“入库-维修-报废”全生命周期动态信息，实现设备一物一码精细化管理，提高检测实验室工作效率和管理水平，推动检测工作由被动到主动、由人工向智能化的转变。

## 1 研究背景及意义

### 1.1 当前设备管理面临问题

(一) 设备数量庞大且分布散。第三方检测实验室规模大，检测项目类别多，专业跨度大，涉及到的检测设备种类繁多，规格复杂且是跨部门、跨地域管理，缺乏充分有效的信息交互，容易造成“责任不清、效率不高、工作现状不了解”的管理弊端。

(二) 仪器设备日常维护执行效率低。实验室仪器设备往往会由于管理员变动、管理工作疏忽等多种因素的影响，而未能按时开展仪器设备的检定/校准、期间核查，以及未能及时进行报修、停用等操作，引起设备性能不稳定、技术指标漂移等问题，造成检测数据不准确、检测质量下降。

(三) 人工录入检测数据，操作效率低且准确性不可控。检测数据需要具有可追溯性，包括仪器设备数据、检测结果数据。人工录入检测数据的方式不仅重复性工作多且录入的数据难以被追溯，准确性不可控。

### 1.2 检测机构设备管理研究的意义

检测行业信息化已经有十几年的发展历程，经历了从纸质文件到无纸化办公，从单机版到网络版，从单一数据处理程序到各类业务管理系统，从单一应用到多应用集成。检测实验室仪器设备管理数据的流转及归档信息化，虽然提高了一定的工作效率，但难以实现对仪器设备全生命周期的跟踪和有效分析，缺乏对信息的实时获取以及提供科学决策的能力，已无法适应实验室的发展。随着物联网技术、传感技术、智能技术、通信技术和控制技术的发展，检测行业逐步向智能化实验室探索。

为了满足目前设备管理的需求，提出了一种以数据为驱动的高效化仪器设备管理平台 - 设备 E 码通，用于仪器设备全过程可视化管理，实现“人-机-料-法-环-测”的高度融合，从而解决当前检测机构面临的问题。

## 2 研究的主要内容

设备 E 码通围绕仪器设备管理全生命周期的各个阶段进行监控和管理，利用动态二维码技术重点对设备的基础信息、设备出入库、设备使用、设备检定校准和设备维护保养进行管理。电子记录自动生成、使用过程自动溯源、流程交互自动提醒、异常数据自动预警，实现“流程可监控、记录可追踪、风险可控制”的设备全过程管理。

### 2.1 系统架构设计

根据设备管理的需求，系统架构分为应用层、传输网络、服务层以及数据库 4 个层次。

应用层通过调用服务层接口请求和传输数据，实现操作人员与应用层直接交互。主要分为微信小程序和后台管理端功能。微信小程序包括设备使用、

设备借还、设备维保、设备校准、设备信息等功能，后台管理端包括设备管理、二维码制作、生命周期查询、数据可视化等功能。

传输层采用 https 协议，由 SSL+HTTP 协议构建的可进行加密传输、身份认证的网络协议，比单纯的 http 协议更加安全。

服务层核心基于 MVC Web API。在当今流行的展现层中，越来越侧重于 Web API 标准化的对接，基于 JSON 数据的交互处理。

数据层使用关系型数据库和非关系型数据库两种。在保证数据安全的同时提高数据的访问效率。

## 2.2 系统功能设计

设备 E 码通功能主要包括后台管理端功能和微信小程序功能。

### 2.2.1 后台管理端

后台管理端主要包含以下功能：



图 2.1 后台管理端界面

1) 设备管理：可通过设备录入、设备信息导入等方式建立设备的基础信息，并实现设备的编码化（二维码）。

2) 借出归还：可查询设备的借出、归还记录，明确到设备责任人。

3) 检验记录：包含设备的检准时间、校验到期时间、校验地址等信息。

4) 设备使用：主要包含设备的使用起止时间、使用地址、用途等，自动记录设备使用的相关信息，确保检测信息的真实和可追溯性。

5) 设备维保：主要包括设备的维修记录、维修地点等信息。

6) 企业信息：管理企业基本信息。

7) 角色权限：定义每个岗位角色能操作的权限，实现岗位 - 权限匹配管理。

8) 人员管理：新增、删减系统操作员信息，并

更操作员系统权限。

9) 数据可视化：后台管理系统将相关联的仪器设备运行数据、外部环境数据、维护数据、预警和报警数据通过可视化界面直观展现给检测部门人员。

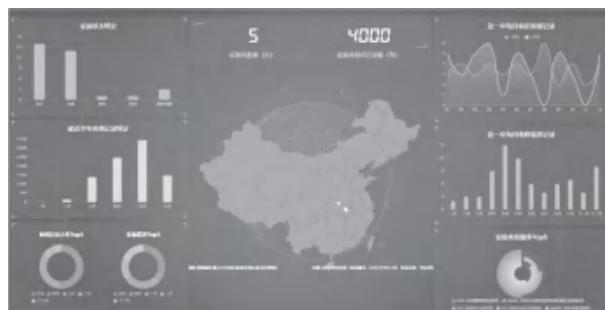


图 2.2 后台管理端数据可视化界面

### 2.2.2 微信小程序

微信小程序主要包含以下功能：



图 2.3 微信小程序主要功能界面

1) 资产信息查询：管理人员微信小程序扫一扫设备二维码，即可获取该设备本地数据库记录，从而检索到数据库中该设备的详细信息（使用记录、维修情况、使用记录、校准等）。

2) 超期通知提醒：微信小程序根据设备的校准方案和借出时间等，对超期的设备自动预期提醒，从而提高设备管理的效率。

## 3 研究成果

### 3.1 系统特点

1) 自主研发设备管理系统，可靠性高，维护成本低，支持与其他系统集成。

2) 本系统应用在设备信息台账管理、设备使用记录、设备借还、设备维修、设备（下转第 53 页）

# 勇担奋斗之责 昂扬奋斗之志 进发奋斗之力

■ 省科技节能办 董文斌

根据厅党组党史教育专题读书班的安排，我在前期自学研读相关指定书目和参加英山长征精神体验园现地践学的基础上，近段时间，集中学习了《中国共产党简史》和《毛泽东邓小平江泽民胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》。学习中，一个个故事讲述、一场场战争描写、一幅幅图片记忆、一段段文字记载、一次次会议记录，边听边想、边学边记、边读边思，有时竟有忘我的感觉，就像身临其境般亲历着那一段段枪林弹雨、浴血战争、艰苦奋斗的历史，引起了强烈的思想共鸣和情感通融。掩书长思，我不禁为党始终坚定谋求民族独立、人民解放、国家富强、人民幸福的初心使命而敬仰，不禁为党历经失败而不屈、历经苦难而不倒、历经挫折而弥坚的精神脊梁骄傲，不禁为党始持真理、修正错误，正视问题、克服缺点，刮骨疗毒、去腐生肌的行动伟力而叹服。

回溯峥嵘岁月，中国共产党从星星之火发展成燎原之势，在腥风血雨中一次次绝境重生、在风险挑战中一次次创造胜利。从推翻腐朽的统治者到赶走侵略者，从建立新中国到改革开放，从脱贫攻坚到步入小康，奋斗——始终是我们党最深沉、最厚重、最鲜明的颜色。

矢志践行初心使命，共产党在遍地荆棘中奋斗，踏出中国道路。白色恐怖的屠刀前，共产党人没有屈服；他们顽强奋斗，在南昌打响了独立领导武装斗争的第一枪。敌人“围剿”的步步紧逼中，共产党人没有畏惧；他们誓死奋斗，在逆境中创造了世界瞩目的长征伟业。侵略者的枪林弹雨中，共产党人没有退缩；他们浴血奋斗，在磨难中彰显了中华民族的精神力量。反动派的嚣张气焰中，共产党人没有低头；他们团结奋斗，在艰难中缔造了彪炳千

秋的丰功伟绩。

筚路蓝缕奠基立业，共产党在砥砺前行中奋斗，创造中国奇迹。新中国成立后，中国共产党带领全国各族人民努力奋斗，创造了一个又一个奇迹。农业生产，守住耕地红线，端稳国人饭碗；工业生产，奋力迈向现代化，成为第一个拥有全部工业门类的国家；科技领域，“嫦娥”“蛟龙”横空出世，让世界震撼、惊叹；民生领域，脱贫攻坚战取得全面胜利，9899万农村贫困人口脱贫摘帽。永载史册的人间奇迹诞生！

在党的光辉历史中，我们领受到了革命先辈们百折不挠的奋斗精神和催人奋进的无穷能量。作为一名共产党员、一名住建人，要将这种力量内化于心、外化于行，保持不畏艰难、锐意进取的韧劲，以奋斗者的姿态，一步一个脚印，脚踏实地，接续奋斗，在开启湖北全面建设社会主义现代化新征程中贡献住建力量。

要以“责无旁贷舍我其谁”的气概，勇担奋斗之责。科技创新和绿色发展是科技节能办的重要职责，也是时代的要求、社会的方向，尤其需要我们勇挑重担。建设科技、绿色建筑、建筑节能、预拌混凝土、墙材革新……这些领域亟需破解的难题很多，必须勇担奋斗之责。一是要知难而进、不破不还。针对存在的建筑节能外墙保温脱落、预拌混凝土管控不严、机制砂应用缺少标准等问题，我们制定克难攻坚计划，力争月月有进展、月月有成效，确保今年年底前破解难题。二是要下大力气、不屈不挠。在全办开展以“强党建、提精神、定规矩、有作为”为主题的“能力提升工程”活动，增强全办职工学习能力、服务能力、攻坚能力，摒弃“安于现状”思想，营造干事创业氛围。三是要坚持到底、不成

不休。坚持制度管理、计划管理、清单管理，将任务分解到每月、每周，对照制度抓管理、对照计划抓落实、对照清单抓履责，做到千斤重担人人挑、人人肩上有目标。

要以“闻鸡起舞正当时”的精神，昂扬奋斗之志。快字当头、时不我待，才能赢得主动、夺得先机。干成事业，就需要这样一种雷厉风行、比学赶超的精神。如何在实际工作中比学赶超？首先，要有对标先进、正视差距的勇气。与厅里、省里及其他省份先进单位相比，不管是管理水平还是业务能力，我们都存在不小的差距，要努力对标先进单位，找出差距，明确方向，提升能力。科技节能办人少职能多，每个人必须在自己的岗位上谋事业、谋发展。其次，要有说干就干、干就干好的决心。要切实增强紧迫感、使命感，紧紧围绕三大攻坚战项目和行业发展瓶颈问题，不断提升责任意识和服务意识、提升工作执行力和办事效率。要坚持领导带头、以上率下，统筹协调、周密部署，强化督导、跟踪问效，确保工作取得突破，问题得到解决。

要以“撸起袖子加油干”的状态，逆发奋斗之力。“新时代是奋斗者的时代。”碳达峰、碳中和、生态文明建设……是时代赋予我们的使命，也是时代给予的挑战。完成使命，应对挑战，一方面，要扎根岗位、迎难而上，立足建设科技与建筑节能职

能，以目标任务为导向，直面问题，坚信“方法总比困难多”，寻求破解难题的办法和措施，努力到无能为力，奋斗到感动自己。另一方面，要开拓进取、勇于创新。工作要勤奋，更要创新，建设科技方面，我们组建绿色建造、品质建造、智能建造三个科技创新联合体，搭建政企研学协同平台，以项目为载体、应用为导向、集成创新为主要方式，助力湖北建筑业转型升级、高质量发展。

奋斗，是共产党的政治本色。毛主席曾多次要求，全党同志和领导干部要坚持艰苦奋斗。他说，我们要保持过去革命战争时期的那么一股劲，那么一股革命热情，那么一种拼命精神，把革命工作做到底。伟人的话语是那么深邃，穿透历史、照亮现实。习近平总书记强调，只有不忘初心、牢记使命、永远奋斗，才能让中国共产党永远年轻。为共产主义事业奋斗终身是每一名共产党员的铮铮誓言，只有每一名党员终身奋斗、永远奋斗，中华民族伟大复兴的中国梦才能实现。我将把党史学习教育成果，转化为为群众办实事、为事业谋发展、为单位谋前途的思想力、行动力，坚守本职岗位、保持昂扬斗志，牢记初心使命、矢志不渝奋斗。

桥的价值在于承载，人的价值在于奋斗。身处一个伟大的时代，身入一个伟大的党，惟有奋斗，不负本心，不负时代，不负党！



从湖北省图书馆往东北望去，由中交一航局第二工程有限公司承建的湖北金控大厦矗立在武汉中心道路中北路上。4月20日，湖北金控大厦迎来核心筒结构封顶，高度已经达到177米。

金控大厦采用钢框架核心筒结构，本次实现封顶的是核心筒结构。“22层比其他标准楼层高1.5米，施工难度大且复杂。”回想核心筒施工，项目副经理周江指出了施工的拦路虎。

22层是伸臂桁架层，具有避难和消防功能，钢构件用量比其他楼层多，达52吨。横向的箍筋要穿过纵向的立柱，箍筋间距仅10公分，数量近六十根。在立柱上精确定位箍筋穿越的孔洞，是提高施工效率和质量的关键。

施工任务重、工期紧，项目部立即成立22层攻坚小组，工程部部长赵鹏翀带领部门加班研究这一层施工。通过BIM建模，进行箍筋与立柱的碰撞演练。

利用BIM建模，动态模拟施工环境，能够直观地找出立柱与箍筋的交叉点，从而确定孔洞位置。项目部立即组织22层BIM建模小组。22层建模与常规建模不同，斜腹杆、箍筋、立柱交叉部分多，对钢构件的尺寸及定位精度要求较高。在模型碰撞演练时，赵鹏翀发现一处箍筋与立柱冲突，导致箍筋无法穿越立柱。在大家一筹莫展时，张振发现，箍筋的模型尺寸较其他部位粗，直接导致碰撞冲突。随即，通过修改尺寸完成22层建模。

为了加快进度，赵鹏翀到钢构车间展示BIM模型，“我们以前依靠图纸进行钢构架设，查数据、定尺寸、找位置比较繁琐，通过BIM模型的碰撞演练，使孔洞的位置更加直观。工效也自然提升。”这样，伸臂桁架层工序穿插的问题得到解决。钢筋绑扎较之前时间缩短2天。

履约是项目部的生命，而核心筒的进度则是项目履约的关键。“我们最初施工效率是7天一层，到后来提高到5天一层新纪录，在2020年12月份实现一个月施工6层的记录。”生产副经理罗玉磊说。一方面，项目部优化核心筒施工工序，化整为零，采取分段绑扎分段验收的方式，将核心筒每层施工分成几个小单元，分段进行施工，保障模板及早插入施工，工序衔接更为紧密。这样一套流程下来，工效极大地提升。

“通过优化施工组织，加强工序衔接，提高工

## 三年鏖战筑高楼

■ 孙高见



效；另一方面，项目部积极组织劳动竞赛，提高现场班组工作干劲儿。”罗玉磊说，劳动竞赛注重对现场的服务与指导。在雨天及高温时段加强关怀慰问。“项目部的物料供应很及时，触手可及，一点也不耽误功夫。”钢筋班组老吴坦言，在核心筒施工中物资部门保障了物资供应充足，同时设备部门将钢筋提前吊装到核心筒。

此外，项目部应用智慧平台提高施工进度。进入智慧工地平台，最先看到的是进度板块，上面蓝色部分标注了项目部的进度情况，业主要求的施工进度模拟和实际进度形成鲜明对比。金控大厦作为公司首座超高层建筑，涉及土建、钢构、机电、装修等复杂专业，这些专业也存在交叉作业的情况，协调好多专业同步施工，每天的工程进度一目了然，同时对滞后的进度进行预警，提高施工总体协调性。

“经过三年的努力，金控大厦从无到有。我们要将金控大厦打造成一个精美的艺术品交给业主，接下来，我们将再接再厉干好住幕墙、机电、装修等工程。”周江自信地说。



## 党建领航 筑梦贵南

### ——中铁十一局贵南高铁 6 标项目党支部建设纪实

■ 曹 昆 宋东升

中铁十一局贵南项目担负贵南高铁广西段 6 标工程施工任务，合同额 20.1 亿，线路全长 32.82 公里，合同工期 72 个月，自进场以来，项目党支部紧紧围绕施工生产，积极发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，团结带领全体员工敬业奉献、务实担当、攻坚克难、锐意创新，为贵南高铁精品工程建设和广西经济发展写下了浓墨重彩的一笔，2020 年 11 月被中国铁建党委命名为第二批“示范党支部”，并被推荐申报中央企业基层示范党支部。

#### 先锋聚力，让战斗堡垒“强”起来

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。项目党支部不断创新拓展思路方法，着力打造坚强支部堡垒，为建设精品工程提供了强有力的政治和组织保障。

项目党支部工作机制运转有效，编印了《项目党建工作制度汇编》，规范化建设党员活动室，开展党员承诺、党务公开等活动，规范执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日、谈心谈话、请示报告等制度。结合实际，项目党支部扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织党员开展“亮

身份、亮承诺”主题党日活动，通过上党课、视频学习、宣传墙、专家授课等形式，确保党员党性坚强，发挥先锋模范作用。项目党支部主动与建设单位、地方党组织开展共创共建活动，与地方高校建立党建共建基地，搭建实习平台，共同做优党建品牌，形成党建合力，为项目发展营造了良好外部环境。

#### 创先争优，让基层党建“活”起来

项目党支部始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促生产”，积极创先争优、创新创效，激发党建活力，推进党建与施工生产深度融合。

结合工程特点、重点和难点，项目党支部积极开展“创岗建区”“党员突击队”“青年突击队”等活动，岗、区、队充分发挥“敢于引领、勇于领先”精神，不断提升现场管理水平。项目成立了以党员为骨干的科技研发团队，把党员培养为创新创效的带头人，成功研发出隧道二衬智能信息化浇筑系统、仰拱边墙自动布料机等工装 12 台套、发明小型工装 13 件套、发明专利 46 项、撰写优秀工法 3 篇，并及时将创新成果转化运用，对加强现场安全质量管控、提高作业效率、助推精品工程建设发挥了巨大作用。

(下转第 43 页)

# 坚持把党建向建筑工地一线延伸 大力推进“四型党支部”建设

——随州市建筑工程质量和安全监督站

■ 康 辉 卢林洲

近年来，随州市建筑工程质量和安全监督站党支部全力推进“党建+”工作模式，坚持把党的建设向建筑工地一线延伸，努力打造“四型党支部”，形成了党建和业务同频共振、齐头并进的良好局面。2014年6月被省总工会授予“湖北五一劳动奖状”；2017年12月被省委、省政府授予“省级文明单位”；2016年—2018年连续3年被省住建厅评为“全省建筑工程安全管理目标考核优秀单位”；2018年—2020年被市委、市政府授予“社会管理综合治理优胜单位”“档案达标省一级单位”和继续保持“省级文明单位”荣誉称号。

强化素质，建设学习型支部。以开展“双评双促双治”“支部主题党日”活动为契机，坚持“两不误、两促进”，有计划、有步骤地深入开展学习，提升全员素质。一是工作现场结合学。把支部主题党日活动延伸到工地、延伸到企业、延伸到社区，实行一月一主题，一月一落办，鼓励年轻党员轮流当好主持人，通过引导大家集中学习《党章》、习近平新时代中国特色社会主义思想等系列内容，做到理论联系实际，激励每名党员干部张口会说、提笔能写的能力。二是硬件投入推动学。先后投资2万余元，建立阅览室，为党员干部统一购买书籍，统一发放学习笔记本，鼓励党员干部坚持自学；利用“学习强国”平台引导党员干部每天坚持学习，并在晚上9点前截图上传单位内部微信工作群，真正做到“每日一学”“每日必做”“每日公布积分”。三是班子成员带头学。采取自学与集中学、领导班子成员带头上党课、党员干部轮流当主持、人人撰写读书笔记、畅谈心得体会的办法，每年全站党员

干部每人记读书笔记4000字以上，撰写心得体会2篇。

激发活力，建设效能型支部。一是建立党员先锋岗。大力开展“我的岗位我负责、我的岗位最放心”活动，在质量监督第一线设立党员先锋岗，亮出党员身份，让党员干部的行为时刻在服务对象的监督之下，党员干部的作为不断提升。二是践行“一线工作法”。始终坚持“问题在一线发现、矛盾在一线解决、干部在一线锻炼、经验在一线提炼”的“一线工作法”，通过现场调研，及时印制了《随州市建设工程安全文明施工标准化指导手册》和《随州市建设工程质量标准化工作手册》，下发到各在建工地项目部，指导工地现场落实建筑扬尘“六化”标准，得到省、市领导的充分肯定。三是坚持以人民为中心。设立举报箱、公布投诉电话，建立“智慧工地”和“平安建设”监管微信平台，不断创新监管方式，加强安全管理，全年无一较大安全事故发生；实施“一条龙”办公、“一站式”服务，坚持质量回访，做到主动上门服务。近年来，组织党员干部开展上门服务350余次，化解质量投诉等矛盾纠纷90余起，群众满意度不断提升。

创新载体，建设服务型支部。一是积极开展“下沉企业、助企纾困”活动。党员干部主动深入企业，与服务对象进行面对面听期盼，“一对一”帮扶，能够现场解决的问题立即解决，需要研究解决的问题建立台账限时解决。近年来，收集解决企业发展中的难点问题30余个，帮助企业在疫情后全面复工复产。二是参与社区治理全覆盖。组织党员干部下沉到汉东楼、黄龙等6个社区，协（下转第47页）



## 省质安协会赴蔡甸野战国防园开展“学党史、践初心”主题党日活动

■ 曹 荣

为迅速掀起党史学习教育热潮，提高党员的国防意识和党性修养，4月23日，湖北省建设工程质量安全协会党支部与湖北省建设工程质量安全监督总站党支部组织全体党员走进位于蔡甸野战国防园党员干部教育基地，共建开展主题党日活动，缅怀抗战先烈，重温革命历史。

下午3点，在野战国防园主题纪念馆，全体党员在鲜红的党旗下进行庄严宣誓，温誓言、忆初心。参观了野战国防园内陈列的飞机、坦克、大炮等军事武器和实物装备，学习重温了党的创立到大革命时期、抗日战争时期和解放战争时期的蔡甸革命斗

争史，同时参观了吴运铎纪念馆，切身感受了中国的“保尔·柯察金”吴运铎同志“把一切献给党”的爱国情怀和不平凡的人生。

大家纷纷表示，此次主题党日活动既是一堂深刻而有意义的国防教育课，更是一场提升党性修养的洗礼，增强了协会全体党员的国防观念，激发了爱国爱党的热情。一定要沿着革命先辈的光辉足迹，牢记入党初衷，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，充分发挥桥梁纽带作用，积极为政府服务，为行业服务，为会员服务，为促进湖北建筑业高质量发展而继续努力奋斗。





# 真情投入显担当，真帮实扶践初心

——记湖北省脱贫攻坚先进个人吕方武

■ 湖北沛函集团



4月13日下午，湖北省脱贫攻坚总结表彰大会隆重举行。省委书记应勇出席会议并郑重宣告，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，经过全省上下艰苦卓绝的持续奋斗，我省脱贫攻坚战取得全面胜利，全省581万贫困人口全部脱贫，37个贫困县全部摘帽，4821个贫困村全部出列，如期兑现向党中央立下的“军令状”、向全省人民作出的庄严承诺，书写了中国减贫奇迹的荆楚篇章。这是英雄的湖北人民创造的又一伟大壮举，是属于全省人民的共同光荣！

湖北沛函集团董事长吕方武参加大会并现场领取“湖北省脱贫攻坚先进个人”殊荣。

作为宜昌本土民营企业家，吕方武在做大做强企业的同时，

将企业治理经验与扶贫实情相结合，组建了“一个公司联系一个乡镇，一个职能部门帮扶一个贫困村，一个员工结对一个贫困户”的扶贫架构，形成了“百姓脱贫有产业、企业发展有基地、村企共建有平台、培训就业全覆盖”的扶贫模式，覆盖11个乡镇54个重点贫困村，近五年来累计捐资捐物达2000多万元，共帮扶贫困户389个2186人。创立的湖北沛函集团2018年被授予“全国‘万企帮万村’精准扶贫行动先进民营企业”，吕方武本人被授予“湖北省光彩之星”“宜昌市十大扶贫功臣”“宜昌市慈善扶贫先进个人”“爱心大使”“学雷锋标兵”“感动长阳十大人物”等扶贫荣誉称号。

多年来，吕方武将产业振兴与精准扶贫深度融合，依托旗下三家专业合作社，深化“企业+基地+合作社+贫困户”的模式，免费为贫困户发放高山茶、速生杨、园林幼木苗，统一提供技术，统一保底回购，建成茶业基地及原料林基地万余亩，带动1000多人实现增收。同时他将企业转型升级与扶贫相结合，积极抢抓国家绿色发展的战略规划，投资6亿元，先后征地近千亩，率先发展装配式建筑，建成了集PC、PS、木结构三位一体的装配式建筑产业园，吸纳500多人就业，每年可创利税1亿元，以装配式建筑援建了100多栋易迁房、10个村级党组织阵地、10个乡镇污水管网厂站。

吕方武重视改善贫困地区的民生问题。带领企业先后出资400多万元帮助修缮、重建兴山黄家河村、塘坊河村、静安村等村委会及梓榔坪村党员群众活动中心及贺家坪镇、都镇湾镇水竹园村、硒鼓坪村等村级公路基础设施建设。同时积极参与扶老、

# 湖北工建驻竹山县迎丰村工作队受省委表彰

■ 陈书秀 卢君晨

4月13日下午，湖北省脱贫攻坚总结表彰大会在武汉举行，1097名先进个人和599个先进集体获表彰。

省委书记应勇出席会议并郑重宣告，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，经过全省上下艰苦卓绝的持续奋斗，我省脱贫攻坚战取得全面胜利，全省581万贫困人口全部脱贫，37个贫困县全部摘帽，4821个贫困村全部出列，如期兑现向党中央立下的“军令状”、向全省人民作出的庄严承诺，书写了中国减贫奇迹的荆楚篇章。

集团驻竹山县迎丰村工作队长、驻村第一书记绳占清作为受表彰个人现场参会。驻村以来，绳占清带领扶贫工作队全体队员一道，以帮扶迎丰村实现脱贫为己任，吃住在村，坚持入户走访，交流座谈，访贫问苦，大力开展致富产业，拓展整村发展思路，将脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接，促进迎丰村各项事业发展壮大，民风村貌有了巨大改变，迎丰村顺利实现整村脱贫出列，得到了各级党委、政府及迎丰村广大村民的一致好评。



助残、赈灾、助学等社会公益活动，每年向“大病关爱壹佰基金”“助学启智基金会”捐赠帮扶资金累计数百万元，资助贫困学生近百人。在2020年抗击新冠疫情中，率队完成了长阳新中医院中医院、宜昌市二医院及三医院防疫紧急

隔离通道建设任务，受到市委、市政府表彰。

此次荣获“湖北省脱贫攻坚先进个人”是对沛函集团及董事长吕方武在扶贫事业中做出成绩的肯定与激励。站在“十四五”的新起点上，湖北沛函集团将积

极探索参与乡村振兴新模式，坚持以产业振兴反哺“三农”，进一步强化大局观念、担当能力，凝聚智慧和力量助力乡村振兴，扎实推进农业供给侧结构性改革，为巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接贡献更多力量。

# 红起来！山河集团持续推进党史学习教育

■ 李华蕾

在中国共产党百年华诞之际，为进一步强化党史学习教育，传承红色基因，汲取奋进力量，经山河集团党委研究决定，在全体党员中持续开展“学党史、聚力量、开新局”主题学习教育，激励广大党员坚定理想信念，牢记初心使命，为集团高质量发展努力奋斗。

集团党委今天下发的《关于开展“学党史、聚力量、开新局”主题学习教育的通知》要求，各党总支、党支部要深刻认识党史学习教育的重大意义，在全体党员中开展学习党史文献、观看党史纪录片和经典红色影片、参观革命旧址等形式的主题教育活动，引导党员发挥先锋模范作用，用实际行动践行党员职责。

## 读党史书籍 明初心使命

集团党委统一下发百年党史学习书籍《中国共产党简史》，各党支部组织党员认真学习，全面深入了解中国共产党成长发展伟大历程，强化理论武装，筑牢思想基础。

(上接第 38 页)

## 凝聚保障，让职工群众“乐”起来

项目党支部坚守宗旨意识，坚持以人为本，“把项目的人当亲人看、把项目的事当家事办”，全方位打造“幸福贵南”，凝心聚力建设新时代精品工程。

项目综合考虑工期、工程特点等因素，加大投入力度，建设了设施完备、功能齐全、使用方便的办公、学习、生活场所，为员工创造了舒适温馨的“贵南之家”。组织全员讨论、总结和提炼，形成了以“把项目的人当亲人看、把项目的事当家事办”为核心的 33 条文化理念，并在全员中坚持开展“双晨”活动和各类特色文体活动，把项目文化理念融入到员工工作生活的方方面面和每一个细节之中，营造

了良好的“文化之家”。项目强化激励约束，建立了以业绩用干部、凭实绩论英雄的用人导向，成为人才培养的摇篮，各级各类员工成长迅速，在满足项目需要的同时，为企业输送了一批基层优秀干部，成为了名副其实的“人才之家”。

三年多来，项目党支部总结的党建与生产融合、企业文化建设和“幸福项目”创建等经验多次在中铁十一局集团现场会交流推广，还被授予中国铁建“青年文明号”、中华全国铁路总工会“火车头奖章”、中华全国总工会“职工书屋示范点”等集体和个人荣誉 100 余项，并于 2019 年成功承办了中国铁建项目管理现场会，2020 年成功承办了国铁集团西南地区铁路隧道建设观摩交流会。



## 联学共建学党史 携手共进谱新篇

■ 胡桂丹 杨姝婷 谭昌玲

为进一步推动党史学习教育走深走实、见行见效，共筑党建交流平台。5月25日上午，湖北益通建设机关党支部联合宜昌市林业和园林局机关第一、第二党支部、长阳县林业局机关第一党支部共同开展了“追寻革命记忆、传承红色基因”党建共建活动。

宜昌市林业和园林局党组书记、局长刘新平，党组成员、副局长曹光毅，长阳县林业局党组书记、局长王锐，益通建设党委书记、董事长陶加林，党委委员周宜等领导参加了此次学习交流活动。

溯江而上，一路踏访长阳都镇湾镇麻池、西湾等地，沟沟坎坎里都藏着革命故事。震惊湘鄂边区的西湾起义在这里爆发，中国工农革命第六军在这里诞生，麻池古寨保存着宜昌市乃至整个鄂西地区最为完整的革命旧址群，包括西湾起义旧址、红六军军部旧址、长阳妇女协会旧址、长阳军事委员会旧址、长阳县委旧址、长阳苏维埃旧址等红色革命遗址。

一件件革命文物、一幅幅历史照片、一份份文

献资料，让人难忘，大家认真听着讲解员的介绍，神情凝重，认真聆听一段段感人的故事，深刻感受革命的艰辛和胜利的来之不易。

在苏维埃政府旧址前，全体党员重温入党誓词，庄严宣誓。在党旗下接受心灵的净化和洗礼，牢记共产党员的政治责任和历史使命，永葆共产党员的政治本色。

全体党员在李步云碑亭前，深深鞠躬并敬献花篮，向革命烈士默哀，以此悼念英灵，寄托哀思。

“学习英烈故事”环节中，党员们认真听完老军人田科植的感人事迹，深刻感悟到在党的百年奋进史上，无数党员同志们秉承初心、顽强拼搏，为迎取中国强盛的黎明付出了满腔热血。

学习会上，三个党支部分别分享了心得体会。机关支部书记罗尘说：“泛黄的照片、丰富的史料，让红色历史画卷徐徐展开。李步云等革命先烈的丰功伟绩跃然眼前，老军人田科植讲述的革命故事也让我们仿佛回到了那个烽火岁月。祭扫革命英烈、

# 省质安总站等四单位联合举办 党史学习教育专题讲座

■ 曹天书 刘玉林 曹 荣

为全面系统学习党史知识，5月18日，省质安总站联合省科技节能办、省建设信息中心、省质协等单位举办党史学习教育专题讲座，邀请省委党史学习教育宣讲团成员、华中师范大学马克思主义学院教授谢从高作专题宣讲。

谢教授以《中国共产党在长期奋斗中铸就的伟大精神》为题，从红船精神到井冈山精神、从红旗渠精神到大庆精神、从小岗村精神到探月精神、从脱贫攻坚精神到伟大抗疫精神依次进行了深入浅出的讲解，主题鲜明，内涵丰富，具有很强的理论指

导性和现实针对性。

这一系列伟大精神的形成是在不同历史时期积累和发展起来的，包含着深刻的思想内涵，是共产党人的精神支柱。与会党员干部纷纷表示，将以此次宣讲为契机，学习与传承中国共产党在长期奋斗中铸就的伟大精神，从党发展壮大的历史中汲取养分和智慧，推动党史学习教育往深里走、往实里走、往心里走，教育引导广大党员从党的百年伟大奋斗历程中汲取继续前进的智慧和力量，砥砺初心，践行使命，为湖北“建成支点、走在前列、谱写新篇”凝聚强大精神力量。



重温入党誓词，从红色遗址、革命胜迹中，我们可以真真切切、原原本本地学习党史。”

据了解，党史教育学习开展以来，湖北益通建设党委积极组织开展党史学习教育，组织各支部开展红色基地教育、革命烈士陵园祭扫等特色鲜明、形式多样的学习活动，立足实际，守正创新，推动

党史学习教育深入干部、深入人心，不断增强党员们学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行的思想自觉和行动自觉，从而达到学思践悟、行稳致远，以优异成绩迎接建党100周年。

湖北益通建设党委委员周宜、总经理助理孙志远、工会主席张斌参加了此次活动。

# 黄冈市质监站赴英山开展党史学习教育 现地践学和送学上门活动

■ 纪学军



5月12日，黄冈市质监站站长高秀川、副校长熊伟、市场办副主任余慧芳一行赴英山开展党史学习教育现地践学和送学上门活动，深入推进党史教育走实走深、入脑入心。英山县质监站站长郭弘江，湖北长安建设集团股份有限公司（简称“长安建设集团”）黄冈分公司经理余义锋、英山分公司经理叶畅组织并参加此次活动。

上午9:30，参加活动的全体学员激情满满地来到英山县长征精神体验园。换上红军装，进行分班建制。在红色讲解员的带领下，重走红二十五军长征路，瞻仰“百将之师”英雄人物，聆听英雄革命史。

诵读红色经典诗词，感悟伟大的革命情怀。高唱红色歌曲，重温激情高涨的革命时光。参观大别山革命历史文化陈列馆，在广场重温入党誓词，在报告厅聆听党课，接受党史教育。

下午1:30，参加活动的全体学员到长安建设集团英山县市民之家项目部聆听建筑专题讲座。熊伟领学《湖北省装配式建筑施工质量安全监管要点》及《湖北省装配式建筑施工质量安全控制要点》；余慧芳详细讲解《黄冈市全面推进建筑工人实名制工作实施方案》，宣贯建筑法律法规，和学员进行一对一的交流与探讨；高秀川还向市民之家项目部赠送由黄冈市住建局机关党委编印的《中国共产党党史知识口袋书》党史学习资料。

市质监站全体党员、市市场办全体党员、英山县质监站党员代表、长安建设集团党员代表近40余人参加了此次活动。大家纷纷表示，通过此次活动的学习，在思想上得到了一次洗礼，内心触动很大。深切感受到幸福生活的来之不易，进一步加深了党的认识和对党的感恩之心。立志不忘初心、砥砺前行，为实现中华民族伟大复兴和建筑业高质量发展作出新的更大的贡献。



# 暖心常福 服务三千工友免费接种新冠疫苗

■ 张世民 宋泽政



为进一步发挥党建引领作用，全面落实“支部建在项目、党旗飘在工地”的专项活动，中建科工武汉常福医院项目部开展“我为群众办实事”主题活动，主动对接蔡甸区疾控中心，为项目工友接种新冠疫苗，接种范围覆盖三千多名一线施工人员。

4月9日，武汉常福医院项目党支部积极响应国家号召，再次携手蔡甸区卫健委、疾控中心免费为工友接种新冠疫苗。这种接地气的“上门服务”深受广大工友好评，切实将疫苗接种服务送进项目，确保生产健康两不误。

接种点布置在项目部大会议室，充分利用项目部回字型走廊，按照等候区、信息登记区、接种发药点、

注射区、留观区进行布置，10余名项目党员服务队成员联合接种队护士、医生及现场驻点人员，有力保障接种快速有序进行。

水电工陈刚说：“我是上个星期才入职的，没想到今天就打上疫苗，这种家门口的服务真是到位，我在常福医院项目真切地感受到了政府和企业的贴心服务，为他们脚踏实地给群众办实事点个赞。”

以人为本，生命至上。武汉常福医院项目党支部将继续服务中心工作，切实为员工健康着想，主动防控，积极预防，定期让院方“拎包入住”，保证员工健康，让工友们处处感受到科工的“仁心”温度，助力项目履约。



(上接第39页)

助社区进行疫情防控、人口普查、环境整治及老旧小区改造等工作30余次，既密切了干群关系，又受到服务对象的一致好评。三是竭力开展精准扶贫活动。结对帮扶的15户贫困户全面脱贫。全面参与指导农村危房改造中房屋质量安全问题，有力地保障了“四类对象”的住房安全。

有效延伸，建设廉洁型支部。一是注重一线警示教育。将警示教育课堂办到建筑工地一线、执法

一线和监督现场，时刻用鲜活的事例教育党员干部，使全体党员干部自觉敲响警钟，拒腐防变。二是制定风险责任清单。结合行业特点，大力开展岗位风险点排查，制定出岗位风险防控责任清单下发执行，时时提醒他们保持清醒头脑。三是常态廉政提醒。认真落实廉政谈话制度，采取定期不定时地对党员干部进行廉政谈话和定期廉政提醒，从根源上杜绝违纪违规现象发生。

# 山河集团 2021 年“安全生产月”活动启动

■ 吴文华



2021年6月是全国第20个“安全生产月”，为进一步强化安全生产意识，筑牢安全生产防线，5月29日，山河集团召开2021年“安全生产月”启动大会，紧紧围绕“落实安全责任 推动安全发展”这一主题，结合实际对安全生产工作进行动员部署。

活动设1个主会场和14个分会场，集团董事长程理财，控股集团、建设集团高管，集团工程管理团队，总承包公司、各区域公司总经理及工程团队全体人员参加了启动大会。建设集团副总裁朱兴宇主持大会。

大会伊始，建设集团安全总监舒建兵通报了2020年工程综合评比情况，宣读了2020年十佳安全标兵表彰文件。

建设集团副总裁朱兴宇宣贯了集团《质量底线管理制度》《山河建设集团有限公司安全生产红线管理制度》，要求各区域公司严格落实，不断提高工程质量安全管理，夯实安全发展基础。

舒建兵作《落实岗位职责 确保安全生产》主题报告，回顾了去年安全生产月以来集团安全生产总体情况，从团队建设、制度建设、危大工程管理、大型设备管理、安全检查、安全教育培训等6个方面进行了总结和分析。同时，针对安全生产管理中的重点难点和关键环节，提出进一步强化管理的具体措施。他指出，全体人员要牢固树立安全发展理念，

增强紧迫感、责任感和使命感，严格执行安全管理制度，确保安全生产“零事故”。各区域公司要按照上级主管部门的要求和集团“安全生产月”活动部署，切实开展好“安全生产月”的各项工作。

总承包公司、各区域公司负责人分别就安全生产工作进行表态发言，承诺将认真贯彻落实集团各项管理制度，以更大决心和力度狠抓安全生产工作，按照集团统一部署，做好安全生产宣传教育活动，全面开展专项检查，排查安全隐患，及时整改到位，确保全年安全生产管理目标的实现。

听取了工程团队和各区域公司的发言后，董事长程理财作重要讲话。他说，安全生产重于泰山，是一切工作的重中之重，是企业发展的命脉。我们要时刻牢记，安全生产只有进行时，没有完成时，各单位要在思想上高度重视，在措施上高效有力，确保项目建设平稳高效推进。

对于下一步的工作，他提出了六点要求：

紧盯一个目标：严格安全管理，层层压实责任，确保全年生产无事故。

用好两种手段：一方面要推进集团质量安全双标化管理体系全面落实；另一方面要对安全隐患“零容忍”，按“四不放过原则”严肃处理。

落实三个方面：一要完善管控体系，安全生产主体责任确保到岗到人；二要重视危大工程管理，持续加强管控力度；三要加大安全投入，提升安全生产保障能力。

划分四个等级：对在建项目的安全生产管理进行评估和动态评定，划分为优秀、合格、较大风险、重大风险四个等级，实行分级管理，杜绝安全事故。

防范五大风险：重点防范深基坑、危大工程、高处作业、设备安拆、机械伤害等五类风险，保障安全施工。

打造六类工地：着力打造“安全示范工地、文明施工示范工地、智慧施工示范工（下转第50页）